

## KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE MENGEŠ ZA LETO 2019

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU-UPB3 (Zakon o javnih uslužbencih, uradno prečiščeno besedilo). Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta se uporablja Pravilnik o kadrovskih načrtih državnih organov.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa (neposredni uporabniki občinskega proračuna) pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

### **Kadrovski načrt delovnih mest v občinski upravi Občine Mengeš:**

Občinska uprava na podlagi prvega odstavka 49. člena Zakona o lokalni samoupravi izvaja upravne, strokovne, pospeševalne in razvojne naloge, ter naloge v zvezi z zagotavljanjem delovanja javnih služb iz občinske pristojnosti. Delo občinske uprave vodi direktor občinske uprave, funkcija nadzora pa je v pristojnosti župana. Organizacija občinske uprave se določi z odlokom o organizaciji in delovnem področju občinske uprave, ki ga sprejme občinski svet in ki je podlaga za sprejem Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga sprejme župan. Občinska uprava Občine Mengeš je organizirana kot enovita občinska uprava, zato je tudi proračun pripravljen za občinsko upravo (proračunski uporabnik 4000) kot celoto in ni razdeljen po posameznih področjih.

V skladu z 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih je pri pripravi proračuna potrebno predložiti predlog kadrovskega načrta, s katerim župan kot predstojnik občinske uprave opredeli kadrovski potencial, potreben za izvajanje upravnih in strokovno-tehničnih nalog za leto 2019. V skladu z določili Zakona o lokalni samoupravi in Zakona o javnih uslužbencih se delovna mesta v občinski upravi določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki ga sprejme župan. V letu 2019 se predvideva zaposlitev na delovnem mestu Višji svetovalec za premoženjsko pravne zadeve, ki je sicer sistemizirano vendar nezasedeno. Kadrovski načrt lahko vsebuje tudi opredelitev delovnih mest pripravnikov in delovnih mest za določen čas.

V spodnji preglednici je navedeno število posameznih delovnih mest za leti 2019 in 2020.

#### a) število delovnih mest javnih uslužbencev:

	JAVNI USLUŽBENCI	Št. kadrovsko zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2018	Št. kadrovsko zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2019	Št. kadrovsko zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2020
1.	zaposlitve za nedoločen čas	11	12	12
2.	zaposlitve za določen čas	-	-	-
3.	zaposlitve za določen čas v kabinetu župana	-	-	-
4.	zaposlitve za določen čas – pripravniki	-	-	-

b) število poklicnih in nepoklicnih funkcionarjev:

	FUNKCIONARJI	Število funkcionarjev na dan 31.12.2019	Število funkcionarjev na dan 31.12.2020
1.	poklicni funkcionarji - župan	1	1
2.	poklicni funkcionarji -podžupani	-	-
3.	nepoklicni funkcionarji - podžupani	1	1

Na podlagi predlaganega kadrovskega načrta Občine Mengeš za proračunsko za leto 2019 bodo javni uslužbenci, zaposleni na Občini Mengeš, zagotavljali opravljanje upravnih zadev v skladu s področno zakonodajo in skrbeli za nemoteno delovanje samoupravne lokalne skupnosti in izpolnjevanje zakonskih nalog, ki jih mora izvajati občina kot nosilka lokalne samouprave.

Številka: 410-29/2018-3

Datum: 13. 3. 2019

Franc Jerič  
ŽUPAN

